



ΠΕΣΟΙ

ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

ΕΞΟΔΑ

Ενοίκιο
Πετρέλαιο
Τηλέφωνα
Χαράτσια
Βενζίνες
Φροντιστήρια
Γιατρός
Ψώνια

ΕΣΟΔΑ

Μισθός

Εμπορική κάθε μήνα

Τώρα ένα ΜΕΙΟΝ στα
έσοδά σας, κάθε μήνα!

Νέα διαρκής προνομιακή ανάληψη με
bonus:

- ατομικούς στόχους
- απλήρωτες υπερωρίες
- αυθαίρετες μετακινήσεις

Μια ευγενική προσφορά της Credit Agricole Group για σένα
και ...για το παιδί σου!

Διαβάστε ακόμα στις σελίδες της Προοπτικής

- 2 Η Προοπτική στο Πανεπιστήμιο Greenwich-Μια συνέντευξη για τις εργασιακές σχέσεις
- 3 Νέα επιχειρησιακή ΣΣΕ-"Το χρονικό μιας σωτηρίας"
- 4 **Ρεπορτάζ**
 - α) Μετακινήσεων...συνέχεια.
 - β) Το μέλλον του ΤΕΑΠΕΤΕ δε σταματά στον Άρειο Πάγο
 - γ) Η επίθεση των Τραπεζιτών δεν σταματά στην Εμπορική
- 5 Η ατομική στοχοθεσία ως απειλή

- 6 **Άποψεις-άρθρα:**
SOS για το Ελληνικό - Ιδιοκτησία και φοβικά σύνδρομα
- 7 **Enter στον Πολιτισμό:**
 - Γνωρίζετε ότι...;
 - Το CINEπροοπτική προτείνει
 - Επιστήμη-Απο το χάος του Mandelbrot...στην οικονομία του χάους
- 8 **Εκτός Δικτύου:**
Χιουμοριστικά καυστικά σχόλια



Ο Λευτέρης Κρέτσος διδάσκει εργασιακές σχέσεις στο University of Greenwich

Συνέντευξη του Λευτέρη Κρέτσου στον Θανάση Τσακίρη

1. Πως διαμορφώνονται οι εργασιακές σχέσεις στο Ηνωμένο Βασίλειο και ειδικότερα στο χώρο των τραπεζών και του γενικότερου χ/π συστήματος δεδομένου ότι το City του Λονδίνου είναι ιστορικά σχεδόν το ισχυρότερο του κόσμου;

Στη Βρετανία το πρόβλημα δεν είναι πλέον οι εργασιακές σχέσεις, αλλά η αύξηση της ανεργίας και κυρίως της ανεργίας των νέων. Άλλωστε κάποιες μορφές ευέλικτης εργασίας είναι τόσο εμπειρογόμενες, ώστε δεν αποτελούν πλέον σημαντικό αντικείμενο συζήτησης αναφορικά με τους κινδύνους και τα μειονεκτήματα που ενέχουν. Αναφορικά με τον τραπεζικό κλάδο η σημερινή, όπως και η προηγούμενη κυβέρνηση, κάνει τα πάντα προκειμένου να σώσει το City και να το διατηρήσει το Λονδίνο την χρηματοοικονομική μητρόπολη της Ευρώπης. Στο πλαίσιο αυτό χάνονται πολλές θέσεις στο δημόσιο τομέα, γίνονται εκτεταμένες περικοπές κοινωνικών δαπανών, αλλά οι θέσεις εργασίας στον τραπεζικό κλάδο στο Λονδίνο έχουν αυξηθεί. Η κρατικοποίηση χρεοκοπημένων τραπεζών, αλλά και η πρόσφατη προσφορά φρέσκου χρήματος από την Τράπεζα της Αγγλίας συντηρεί δυναμικά το χώρο των τραπεζών και δεν αναμένονται αρνητικές εξελίξεις στο μέγεθος της απασχόλησης του κλάδου. Οι εργασιακές σχέσεις βέβαια επηρεάζονται βαθύτατα από το γενικευμένο κλίμα οικονομικής αβεβαιότητας και τις αποηλύσεις στο δημόσιο. Παρόλα αυτά τα συνδικάτα εμφανίζουν σημάδια ανάκαμψης και ίσως αυτό μπορεί να οδηγήσει σε ανατροπή των αρνητικών εξελίξεων στον τομέα των εργασιακών σχέσεων.

2. Πώς βλέπετε να διαμορφώνεται το αντίστοιχο πεδίο στην Ελλάδα;

Με βάση τα όσα διαβάζω και ακούγονται για το κούρεμα του ελληνικού χρέους (όπως αυτό επιτραπεί να γίνει από την γερμανική κυβέρνηση) νομίζω ότι δυστυχώς θα έχουμε πολλές αποηλύσεις, ακόμη πιο σοβαρή συρρίκνωση του εργατικού εισοδήματος και σταδιακή μετατροπή των συλλογικών συμβάσεων σε ατομικές. Παρόλα αυτά η απαισιοδοξία για το μέλλον που χαρακτηρίζει τον μέσο Έλληνα εργαζόμενο σήμερα μπορεί

να αποτελέσει και το δούρειο ίππο για την υλοποίηση του μνημονίου. Δεν υπάρχει καλύτερο παράδειγμα για να ενισχύσουμε αυτήν την άποψη από το γεγονός ότι η σύγχρονη εμπειρία συνδικαλιστικής ανασυγκρότησης και ενδυνάμωσης δεν εντοπίζεται πλέον μόνο ή κυρίως στο θεσμικά ισχυρό περιβάλλον της Κεντρικής και Βόρειας Ευρώπης (βλέπε για παράδειγμα τις αποφάσεις Naval και Viking), αλλά στις πιο ακραίες εκδοχές ευέλικτων αγορών εργασίας, όπως αυτές της Βρετανίας και των ΗΠΑ. Η πολιτική απαισιοδοξία στις χώρες αυτές φαίνεται ότι σταδιακά καλλιέργησε περισσότερη καινοτομία στη δράση και πιο γόνιμο έδαφος για την καλλιέργεια βιώσιμων στρατηγικών σύναψης ευρύτερων συμμαχιών αντίστασης απέναντι στο νεοφιλελευθερισμό. Αποτελούν ενδεικτικό παράδειγμα οι κινητοποιήσεις για την αύξηση του κατώτατου μισθού (London Living Wage Campaign) των αλλοδαπών στην συντριπτική τους πλειοψηφία καθαριστριών στο City. Οι κινητοποιήσεις αυτές από το 2001 μέχρι σήμερα συνέβαλλαν στην αύξηση του μισθού των εν λόγω χαμηλόμισθων εργαζόμενων κατά περίπου 25 εκατομμύρια λίρες, καθώς και στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας τους.

3. Τι θα προτείνατε για την περαιτέρω πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος;

Η κινητοποίηση των παιδιών και η στρατολόγηση νέων εργαζόμενων πρέπει να γίνεται όλο και περισσότερο εκτός του χώρου εργασίας. Αφού χάθηκε η μάχη να ελεγχθούν οι χώροι εργασίας, λόγω ασυμμετρίας δυνάμεων και στρατηγικών ίσως θα βάλω, αφού η νομοθεσία και το ΣΕΠΕ δεν επαρκούν να προστατέψουν τους εργαζόμενους, αφού μια σοβαρή καμπάνια στα ΜΜΕ κοστίζει (περίπου 50.000-60.000€) κτλ. τα στελέχη των συνδικάτων πρέπει να προσεγγίσουν τους εργαζόμενους στους χώρους που διαμένουν και στις γειτονιές. Η κατάσταση είναι οριακή πλέον και δεν υπάρχει περιθώριο εφουσασμού. Θα πρέπει επίσης να κινητοποιήσουν όλες τις επαφές τους με τοπικά μέσα μαζικά ενημέρωσης, το διαδίκτυο και να χτίσουν πιο βιώσιμες συμμαχίες με τις τοπικές κοινωνίες και τους νέους.

Η συγκεκριμένη πρωτοβουλία αντίστασης στην εκμετάλλευση των εργαζομένων στο City του Λονδίνου αποδείχτηκε βιώσιμη και αποτελεσματική γιατί συνδυάστηκε από πληθώρα στρατηγικών, όπως η δημιουργία ευρύτερων συμμαχιών σε επίπεδο κοινότητας με την συμμετοχή ετερόκλητων πολιτικών και κοινωνικών ομάδων, αλλά και την έκφραση έντονης διάθεσης ακτιβισμού (απεργίες πείνας, απεργίες διαρκείας, πορείες, θεατρικές παραστάσεις σε δημόσιους χώρους, κινητοποίηση ομάδων φοιτητών και άλλων εθελοντών υποστηρικτών, διευρυμένη χρήση

του διαδικτύου κτλ.). Αν μπόρεσε να επιβληθεί στους σκληρούς εργοδότες του Λονδίνου το δικαίωμα των εργαζόμενων, τότε γιατί όχι και στην Αθήνα της αγανάκτησης και της απόγνωσης;

4. Τι θεωρείτε πως μπορεί να προσφέρει στους εργαζόμενους και το συνδικαλιστικό κίνημα η "Κοινωνιολογία της Εργασίας"; Δεν αρκούν τα υπάρχοντα ινστιτούτα των συνδικαλιστικών οργανώσεων;

Οι οικονομικές και νομικές προσεγγίσεις για τις εργασιακές σχέσεις δεν μπορούν από μόνες τους να αποτυπώσουν την πραγματικότητα. Είναι σαν να μελετάς την ανεργία από το γραφείο σου με στοιχεία και βιβλιογραφία και τα πάντα, αλλά χωρίς να έχεις μιλήσει με έναν άνεργο για να σου πει τί συνθήκες και τί είδους προβλήματα αντιμετωπίζει και πώς τα καταφέρνει. Σε γενικές γραμμές είμαι απόλυτα σύμφωνος με αυτό που τονίζει και ο Immanuel Wallerstein εδώ και χρόνια: Το άνοιγμα των κοινωνικών επιστημών και τη διεπιστημονική προσέγγιση των εργασιακών σχέσεων. Για παράδειγμα είναι χρήσιμη η ανάλυση του θεσμικού πλαισίου και των οικονομικών δεδομένων, αλλά χωρίς επιτόπια και σε βάθος ποιοτική έρευνα δεν μπορούμε να δούμε το τί πραγματικά ισχύει στους χώρους εργασίας. Αυτό αφήνει ένα μεγάλο κενό γνώσης για τους φορείς άσκησης πολιτικής για την αγορά εργασίας και κυρίως για τα συνδικάτα.

Τα υπάρχοντα επιστημονικά ινστιτούτα των συνδικαλιστικών οργανώσεων και ειδικά το ΙΝΕ της ΓΣΕΕ παρέχουν πολύ σημαντικό έργο, αλλά απαιτείται να τους δοθεί περισσότερη στήριξη από τις συνδικαλιστικές ηγεσίες. Σε κάποιες περιπτώσεις είχαμε και αμφισβήτηση της επιστημονικής επάρκειας των συνδικαλιστικών μελετών και από τις ίδιες τις ηγεσίες των συνδικάτων. Η κοινωνιολογική έρευνα είναι απαραίτητο συστατικό για την ενίσχυση των συνδικάτων και τη θέση των εργαζομένων.

Για παράδειγμα η μελέτη για τις υπηρεσίες καθαριότητας και την υπόθεση Κούνιεβα από το ΙΝΕ βοήθησε στην ανάδειξη του θέματος με όρους που δύσκολα μπορούσαν να αμφισβητηθούν και σε σημαντικό βαθμό κινητοποίησαν την κοινή γνώμη και το συνδικαλιστικό κίνημα. Όμως πόσες περιπτώσεις εργαζόμενων που στερήθηκαν βασικών εργασιακών δικαιωμάτων πέρασαν ασχολίαστες και απαρατήρητες μέχρι να φτάσουμε στο σήμερα, όπου η γενίκευση της επισφάλειας και οι ακραίες συμπεριφορές διάλυσης των εργασιακών σχέσεων από την κυβέρνηση και αρκετούς εργοδότες δεν προξενούν πλέον καμία έκπληξη; Μήπως δεν υπήρχαν άνεργοι και ικανοί κοινωνικοί ερευνητές σε μια χώρα με τόσα πανεπιστημιακά ιδρύματα και χιλιάδες σωματεία; Τί μέρος του προϋπολογισμού τους προσέφεραν τα συνδικάτα της χώρας για μελέτες, εκτεταμένες και συστηματικές έρευνες για την κατάσταση στους χώρους εργασίας;



Εκδότης:

Σπύρος Μητροτάσιος, Τηλ. : 210 3650195

Υπεύθυνος Ύλη:

Θανάσης Τσακίρης

Συντακτική Επιτροπή:

Καρούμπαλη Μαρίνα, Κοντοζής Δημήτρης, Μητροτάσιος Σπύρος, Σκρίκα Αλεξάνδρα, Σπυρόπουλος Νίκος, Τσακίρης Θανάσης

Επισκεφθείτε το νέο, ανανεωμένο site της ΕΑΣ <http://www.easp.gr>

και για την καθημερινή σας ενημέρωση το ιστολόγιο της ΕΑΣ <http://easpemporiki.wordpress.com>

Επίσης, επικοινωνείτε μαζί μας στο facebook EASP EMPORIKI

και για σύντομα μηνύματα στο <https://twitter.com/EASPEMPORIKI>

Νέα επιχειρησιακή ΣΣΕ

Το χρονικό μιας... «σωτηρίας»

Πέντε ολόκληρους μήνες μετά την καταγγελία της σύμβασής μας από την Emporiki-CA στις 27 Ιουνίου του 2011, η μόνη αγωνιστική κινητοποίηση μας, η απεργία στις 08 Ιουλίου του 2011, αποδείχθηκε τελικά, ότι ήταν για τα μάτια του κόσμου (δηλαδή για αυτά των χιλιάδων εργαζομένων της Εμπορικής Τράπεζας).

Από τότε τα "casus belli", "τα δεν θα τους περάσει" ίσως ξεχάστηκαν ή μπορεί και να συνέβησαν κάπου αλλού, σε κάποιο άλλο παράλληλο σύμπαν και όχι σε αυτό της πλειοψηφίας του ΔΣ του ΣΕΕΤ.

Οι δε "Περιφερειακές συγκεντρώσεις και συνελεύσεις σε όλη την Ελλάδα" της ανακοίνωσης (No 47) του ΣΕΕΤ την 1η Ιουλίου (!!!), χρειάστηκαν και αυτές πέντε γεμάτους μήνες και ισχυρή πίεση από την πλευρά μας, για να πραγματοποιηθούν τελικά την τελευταία στιγμή.

Δύο περίπου μήνες, μετά την ηρωική εξόρμηση στο Παρίσι, η αγωνιστική φρασεολογία της ηγεσίας του σωματείου (... *Εμείς όμως σαν Σύλλογος δεν αρκούμαστε στις επαφές, δεν χαλαρώνουμε την προσπάθεια, δεν σταματάμε την οργάνωση του αγώνα... Δεν περιμένουμε λύση από άλλους... Όλοι μαζί θα συνεχίσουμε τον αγώνα ... Όλοι μαζί θα αγωνιστούμε...*) (Ανακοίνωση No 52 στις 14 Σεπ 2011) και τα λοιπά γνωστά και επαναλαμβανόμενα, δεν μπορούν να κρύψουν αυτό που πραγματικά συμβαίνει.

Την κραυγαλέα κωλυσιεργία της ΔΗΣΥΕ και της ΔΑΚΕ που αποτελεί βούτυρο στο ψωμί της Διοίκησης η οποία σίγουρα χαμογελά με τις εξελίξεις στο μέτωπο... του Συλλόγου Είναι πλέον καθαρό. Η τακτική των συμβιβασμένων συνδικαλιστών εντάσσεται στην από κοινού με την Γαλλική Διοίκηση προσπάθεια, για το πώς θα σερβιριστεί καλύτερα και με τις μικρότερες τυχόν αντιδράσεις η μείωση των αποδοχών μας. Όλοι πλέον το έχουν καταλάβει και κανείς δεν αμφιβάλλει. Απλά δεν μπορούν να βγουν εύκολα και να πουν ανοιχτά στους συναδέλφους, ότι πρέπει να σκύψουν ξανά το κεφάλι όπως τους προέτρεπαν και στην υπόθεση του Οργανισμού. Διότι τώρα τα πράγματα είναι διαφορετικά.

Όστόσο επιχειρήματα υπάρχουν και αυτή τη φορά οι εν λόγω συνδικαλιστές φροντίζουν να μας το υπενθυμίζουν με κάθε ευκαιρία. ... "Η κα Νικολαΐδου τόνισε ιδιαίτερα απειλητικά ότι η Γαλλική Διοίκηση θεωρεί ότι ο μη περιορισμός του κόστους μπορεί να οδηγήσει ή σε κλείσιμο της Τράπεζας ή σε απολύσεις προσωπικού, επιλέγοντας τον δρόμο των μονομερών επιλογών". (Ανακοίνωση No 58 του ΣΕΕΤ). Πονηρός ο βλάχος... Πλασάρει με έντεχνο τρόπο τα τρομοκρατικά διλήμματα της Διοίκησης και ό,τι βγει. Εκτός βέβαια και αν πιστεύει κάποιος ότι όλη αυτή η **αναπαραγωγή** των εργοδοτικών επιχειρημάτων είναι αθώα και αφορά μόνο στην ενημέρωσή μας. Διότι αν κάτι

τέτοιο συνοδεύεται με αγώνα τότε ναι, ίσως και να ήταν αθώο. Όταν όμως κάποιος **απλά και μόνο** αναπαράγει την προπαγάνδα, χωρίς να αντιδρά, τότε λειτουργεί καλυμμένα μεν, αντικειμενικά δε, ως Γραφείο Τύπου της Τράπεζας. Ο νοών νοείτω...

Συνοψίζοντας:

Η πλειοψηφία του ΔΣ με την διαπραγματευτική της ομάδα δεν έχει σαν στόχο να υπερασπίσει το μισθό μας. Το έχει άλλωστε **δηλώσει** με το απαράμιλλο συνδικαλιστικό ηρωισμό συμπέρασμα: "Είναι απαράδεκτο να ζητούνται τόσο (;;;) μεγάλες μισθολογικές μειώσεις από τους εργαζόμενους..." Εδώ δηλαδή μας λένε ότι αν μας ζητούνταν μικρότερες μειώσεις τότε ο Σύλλογος θα συμφωνούσε; Προφανώς... αν κρίνουμε από την όλη στάση τους.

Απαιτείται λοιπόν η άμεση ενεργοποίηση όλων των συναδέλφων που εξοργίζονται με το νέο εμπαιγμό Διοίκησης-ΔΗΣΥΕ-ΔΑΚΕ. Η Ενιαία Αγωνιστική Συσπείρωση συνεπής στη γραμμή της αγωνιστικής ενότητας των εργαζομένων, σε αυτό το πλαίσιο θα κινηθεί. Στο επόμενο διάστημα πρέπει να παρθούν πρωτοβουλίες για αγωνιστική ανατροπή. Άμεσα οι αγωνιστικές παρατάξεις του σωματείου ΕΑΣ, ΕΣΑΚ, ΟΔΟΣ ΕΥΠΟΛΙΔΟΣ με όσους συναδέλφους ενδιαφέρονται πρέπει να προχωρήσουν σε ανάληψη **κοινών και συντονισμένων πρωτοβουλιών** για την ανατροπή των σχεδιασμών Διοίκησης-ΔΗΣΥΕ-ΔΑΚΕ.

**Η ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΑΣ ΔΕΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΕΡΑΣΕΙ
ΕΝΑ ΔΗΜΟΨΗΦΙΣΜΑ ΔΕΝ ΔΙΝΕΙ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΣΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ**

**Πιέζουμε για σύγκλιση Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης
ή οποιαδήποτε άλλη πρωτοβουλία κινείται σε αγωνιστική κατεύθυνση ΓΙΑ:**

**ΚΑΜΙΑ ΜΕΙΩΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
ΚΟΚΚΙΝΗ ΓΡΑΜΜΗ ΣΤΙΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ
ΕΝΤΑΞΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ**

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΣΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΤΩΡΑ!

Να δοθούν ΤΩΡΑ αποσπάσεις σε όλες τις παρατάξεις

Με επιστολή τους οι εκλεγμένοι από τις παρατάξεις ΕΑΣ, ΕΣΑΚ συνάδελφοι απαιτούν από το Δ.Σ. του συλλόγου να διορθωθεί μια κατάφορη αδικία εις βάρος τους. Η αδικία αυτή αφορά στο γεγονός ότι αποσπάσεις μέχρι στιγμής στο Δ.Σ. και στο Γ.Σ. του ΣΕΕΤ έχουν μόνο οι παρατάξεις ΔΗΣΥΕ, ΔΑΚΕ και ο ταμίας του συλλόγου συν. Ποηλύζος.

Στην επιστολή αυτή οι εργαζόμενοι, μέλη του Δ.Σ. σημειώνουν τα εξής:

"Συνάδελφοι,

Μετά την αποχώρηση των 2 (δύο) συναδέλφων-μελών του Δ.Σ. του Συλλόγου μας και για την εύρυθμη λειτουργία ΟΛΩΝ των συνδικαλιστικών δυνάμεων του Συλλόγου, επιβάλλεται οι αποσπάσεις αυτές να περιέλθουν στους εκπροσώπους των ΕΑΣ και ΕΣΑΚ. Καλούμε έτσι το Δ.Σ. του ΣΕΕΤ στην επόμενη συνεδρίασή του να αποφασίσει να δοθούν οι αποσπάσεις στους συναδέλφους Σπύρο Μητροτάσιο (ΕΑΣ) και Σωτηρόπουλο Γιώργο (ΕΣΑΚ). Οι περιστάσεις και τα προβλήματα απαιτούν την καλύτερη δυνατή εκπροσώπηση όλων των συναδέλφων στο σωματείο".



ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ

Την 26-10-2011 18 συνάδελφοι από τους περιφερειακούς τομείς της Διεύθυνσης Διαχείρισης Εμπλοκών αιφνιδιαστικά παρέλαβαν προσωπική επιστολή από την Διεύθυνση Προσωπικού την οποία υπογράφει η κ. Βεντήρη και ο κ. Σίμος (Δ/ντής Δ/νσης Διαχ/σης Εμπλοκών) και η οποία αφορούσε την **άμεση μετακίνησή τους στην Αθήνα και συγκεκριμένα από 21-11-2011**, λόγω των Οργανωτικών μεταβολών που αποφάσισε η Τράπεζα ήτοι την κεντρική παρακολούθηση και διαχ/ση καθυστερήσεων με ταυτόχρονη κατάργηση των Περιφερειακών Τομέων. Να τονιστεί ότι για την εν λόγω μεταβολή δεν είχε προηγηθεί καμία ενημέρωση των συναδέλφων, έστω και προφορική.



Το θέμα τέθηκε υπόψη του ΔΣ του Συλλόγου και μέσω αυτού της κα Νικολαΐδου προσωπικά, σε συνάντηση που πραγματοποιήθηκε με εκπροσώπους της διοίκησης, στα πλαίσια του θέματος της επιχειρησιακής ΣΣΕ. Η κα Νικολαΐδου αρχικά δήλωσε ότι θα **«το παγώσει»** προσωρινά μέχρι την εξεύρεση κάποιας λύσης χωρίς όμως καμία επίσημη ενημέρωση για το τι πρόκειται να γίνει. Η Ενιαία Αγωνιστική Συσπείρωση έκανε μνεία του καυτού ζητήματος των συναδέλφων με την ανακοίνωση της Νο 61 το ίδιο και ο σύλλογος με ανακοίνωση-καταγγελία. Το ζήτημα τελικά αφέθηκε στη τύχη του από όλους τους εμπλεκόμενους, καθώς η λύση της νομικής ή συνδικαλιστικής απάντησης δεν υιοθετήθηκε.

ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΟΥ ΤΕΑΠΕΤΕ Εν αναμονή της απόφασης του Αρείου Πάγου...

Στις 20 Οκτωβρίου και σε ημέρα γενικής απεργίας (!!!) συζητήθηκαν στην Ολομέλεια του Αρείου Πάγου οι Αιτήσεις Αναίρεσης της Εμπορικής Τράπεζας και του Ελληνικού Δημοσίου κατά του Συλλόγου μας και κατά της υπ' αριθμ. 4007/2009 απόφασης του Εφετείου Αθηνών. Υπενθυμίζουμε ότι η απόφαση του Εφετείου όπως και η αντίστοιχη του Μονομελούς



Πρωτοδικείου **δέχτηκε** τις αγωγές του Συλλόγου μας και **αναγνώρισε** ως ΑΚΥΡΗ την καταγγελία των Συλλογικών Συμβάσεων και Συμφωνιών μεταξύ Εμπορικής Τράπεζας και ΣΕΕΤ.

Η εισαγγελική εισήγηση στην ολομέλεια του Αρείου Πάγου δέχτηκε ότι είναι συνταγματική η κατάργηση του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης του Προσωπικού της Εμπορικής Τράπεζας (ΤΕΑΠΕΤΕ) και η υπαγωγή των εργαζομένων, καθώς και όλων των τραπεζοϋπαλλήλων στην υποχρεωτική ασφάλιση του ΕΤΑΤ, που έγινε με νόμο της κυβέρνησης της Ν.Δ.

Η πρόταση του αντιεισαγγελέα του Αρείου Πάγου, Φ. Μακρή κινήθηκε στο ίδιο μήκος κύματος με την εισήγηση του αρεοπαγίτη Χρ. Κοσμίδη και σε περίπτωση που υιοθετηθεί από το ανώτατο δικαστήριο, θα οδηγήσει στην κατάργηση των παλαιών επικουρικών ταμείων των υπαλλήλων στις τράπεζες και στην ανατροπή της εφετειακής απόφασης, που είχε δικαιώσει τους εργαζόμενους. Σύμφωνα με τον εισαγγελέα, οι ασφαλιστικοί νόμοι 3371/2005 και 3455/2006 είναι συνταγματικοί. Αντιθέτως, το Εφετείο, το οποίο είχε ταχθεί υπέρ των θέσεων του Συλλόγου μας, είχε κρίνει ότι ο επίμαχος νόμος παραβιάζει τις συνταγματικές διατάξεις, **που περιορίζουν** την κρατική μέριμνα σε ζητήματα κοινωνικής και όχι ιδιωτικής ασφάλισης.

Όμως παρά την αρνητική εισήγηση του εισαγγελέα το σκεπτικό των προηγούμενων πρωτόδικων και εφετειακών αποφάσεων ΔΕΝ ΑΝΑΤΡΕΠΕΤΑΙ ΕΥΚΟΛΑ!!! Διότι μια συλλογική σύμβαση δεν μπορεί να καταργηθεί με νόμο ή με μονομερή καταγγελία (στην προκειμένη περίπτωση του εργοδότη). **Ωστόσο όποια και να είναι η απόφαση εδώ, το βέβαιο είναι ότι δεν θα είναι τελεσίδικη. Θα ακολουθήσει Εφετείο, Άρειος Πάγος και τέλος το Ανώτατο Ειδικό Δικαστήριο.**

Να υπενθυμίσουμε τέλος ότι οι δύο πρώτες αποφάσεις των δικαστηρίων δικαιώνουν και τους πριν, αλλά και τους μετά το '93' ασφαλισμένους στο ΤΕΑΠΕΤΕ, με το σκεπτικό ότι δεν μπορεί να υπάρχουν δύο καθεστώτα στον ίδιο Ασφαλιστικό Οργανισμό.

Η απόφαση αναμένεται εντός των επόμενων μηνών.

ΕΡΧΕΤΑΙ ΘΥΕΛΛΑ

Μετά τις τράπεζες «Εμπορική» και «Γενική», τώρα και η διοίκηση της **Εθνικής Τράπεζας** προωθεί «κούρεμα» **20%** στους **μισθούς** των υπαλλήλων της, χρησιμοποιώντας ως **αφορμή** το **haircut 50%** επί των **ομολόγων** του **ελληνικού δημοσίου** που διακρατεί. Την ώρα λοιπόν που η διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας ζητά από τους εργαζόμενους υπογραφή ειδικής επιχειρησιακής σύμβασης και μείωση μισθών κατά 20% στο όνομα της κάλυψης μέρους της κεφαλαιακής της επάρκειας από το «κούρεμα» των ομολόγων του ελληνικού, την ίδια ώρα, η γαλλική τράπεζα BNP Paribas με 120 εργαζόμενους, ανακοινώνει την **οριστική αποχώρησή της από την Ελλάδα**. Τέλος η Πειραιώς κάνει λόγο για εκ περιτροπής εργασία!

Το θράσος των τραπεζιτών δεν έχει όριο από τη στιγμή μάλιστα που:

→ από το 2000 έχουν πληρωθεί για τοκοχρεολυτικές δόσεις τουλάχιστον 404 δισ. ευρώ, με το χρέος να είναι ακόμα 356 δισ. Ευρώ.

→ από τα 65 δισ. Ευρώ των 5 δόσεων που έχουν μέχρι στιγμής εκταμιευθεί (σε σύνολο 110 δισ. Δανείου) η κυβέρνηση έχει πληρώσει προς τους τραπεζίτες τόκους και χρεολύσια που ξεπερνούν τα 75 δισ. Ευρώ.

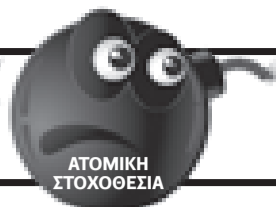
Βέβαια βρίσκουν και τα κάνουν. Η κυβέρνηση πλέον είναι και με τη βούλα δική τους -σ.σ. των τραπεζιτών-.

Ακόμα χειρότερα η πλειοψηφία της ΠΑΣΚΕ και της ΔΑΚΕ στην ΟΤΟΕ τους καλεί (τους τραπεζίτες!!!) **«...να επιτελέσουν... το θεμελιώδη ρόλο τους απέναντι στην ανάπτυξη και την κοινωνία(!!!)»**. Ούτε λόγος για απεργίες και κινητοποιήσεις. Οι εργαζόμενοι στις Τράπεζες καλούμαστε τώρα να ξεπεράσουμε τους συμβιβασμένους με τους τραπεζίτες κυβερνητικούς και εργοδοτικούς συνδικαλιστές, οργανώνοντας τον αγώνα με ότη δυνάμεις έχουμε. Τα πράγ-



ματα όπως διαφαίνεται θα δυσκολέψουν (συγχωνεύσεις, "μαϊμού" κρατικοποιήσεις) και θα χρειαστούν αγώνες για να αντιμετωπισθεί η λαίλαπα.

Η ΕΑΣ θα είναι εδώ δίνοντας όλες τις δυνάμεις της για ένα συνδικάτο δυνατό, κάστρο των συναδέλφων στα δύσκολα που έρχονται.



Σύμφωνα με την έκθεση της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) για το έτος 2009 προκύπτουν τα εξής στοιχεία: Η μέση ετήσια μικτή βασική αμοιβή διαμορφώθηκε στα €46.179 όταν η μέση ετήσια μικτή μεταβλητή αμοιβή (τα λεγόμενα bonus), με βάση την απόδοση, ήταν €615. Το μέσο αντίτιμο δηλαδή της καθημερινής μας καταπίεσης ανέρχεται στο εξωφρενικό ποσό των €51,25 μικτά το μήνα!!! Αξίζει άραγε τον κόπο;

Η Ενιαία Αγωνιστική Συσπείρωση έχει εξ αρχής εκτιμήσει ότι οι ατομικοί στόχοι, εκτός από μια "βόμβα" στα θεμέλια των εργασιακών μας σχέσεων, αποτελούν και μια πραγματική απειλή για την ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων στην Τράπεζα.

Σύμφωνα με έρευνα της ΟΤΟΕ ο κλάδος των τραπεζοϋπαλλήλων πρωταγωνιστεί στις καρδιοαγγειακές παθήσεις, στα εγκεφαλικά και στα εμφράγματα, χωρίς όμως αυτά να έχουν συστηματικά καταγραφεί ή αναγνωριστεί επίσημα ως

επαγγελματική ασθένεια στη χώρα μας. Χιλιάδες συνάδελφοι παραπονιούνται για τις εξαιρετικά «στρεσογόνες» συνθήκες εργασίας, τα εκτεταμένα ωράρια και τις παραβιάσεις των νόμιμων ωραρίων, τις παράνομες υπερωρίες, προτάσσοντας την εργασιακή τους ανασφάλεια και την αδυναμία τους να οργανώσουν, ακόμα και στοιχειωδώς, την **οικογενειακή** και την **κοινωνική** τους ζωή. Λίγα ωστόσο στελέχη και εργαζόμενοι, σύμφωνα με την ίδια έρευνα, θα δηλώσουν καθαρά και επώνυμα ότι είναι και θύματα εργασιακού στρες. Ο επιχειρησιακός καθωσπρεπισμός απαιτεί εργαζόμενους και στελέχη ... «Duracell», άφθαρτους, επίμονους και επιμελείς.

Επίσης η καθολική ανυπαρξία ρόλου του συνδικάτου στην απόκρουση της ατομικής στοχοθεσίας εξουδετερώνει τις όποιες δυνατότητες αντίδρασης των εργαζομένων. Στην περίπτωση μάλιστα της Εμπορικής Τράπεζας, ο Σύλλογος Εργαζομένων δια της πλειοψηφίας ΔΗΣΥΕ-ΔΑΚΕ συνυπέγραψε με την Διοίκηση το Νέο Σύστημα Αξιολόγησης το

οποίο εισάγει τους ατομικούς στόχους!!!

Η ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ παρουσιάζει σε αυτό το τεύχος μερικά αποτελέσματα της έρευνας της ΟΤΟΕ για την ατομική στοχοθεσία θεωρώντας ότι ο αγώνας πρέπει να συνεχιστεί ως την οριστική κατάργησή της.



Εσύ, έπιασες το στόχο σήμερα;

Οι απαντήσεις για την ποιότητα εργασίας και ζωής των εργαζομένων και των λεγόμενων στελεχών στις τράπεζες από την εφαρμογή των ατομικών στόχων είναι σύμφωνα με την έρευνα τα εξής:

A/A	Ποιότητα εργασίας και ζωής στελεχών	%
1	Αυταρχισμός-πίεση-stress	33
2	Διευρυμένα ωράρια εργασίας με απλήρωτες υπερωρίες	18
3	Ψυχοσωματικές ασθένειες	12
4	Εργασιακή ανασφάλεια	9
5	Προβλήματα στην οικογένεια	9
6	Ευκαιρίες ανάδειξης και καριέρας	9
7	Απογοήτευση	5

Οι υπόλοιποι εργαζόμενοι απαντούν ως εξής...

A/A	Ποιότητα εργασίας και ζωής εργαζομένων	%
1	Διευρυμένα ωράρια εργασίας με απλήρωτες υπερωρίες	28
2	Αυταρχισμός-πίεση-stress	17
3	Ψυχοσωματικές ασθένειες	14
4	Απογοήτευση	13
5	Προβλήματα στην οικογένεια	11
6	Εργασιακή ανασφάλεια	5
7	Ανταγωνισμός - κακές σχέσεις με τους συναδέλφους	4

ΚΑΙ ΜΙΑ ΑΠΟΡΙΑ...

Πάλι στην έκθεση της ΕΚΕ 2009 διαβάζουμε το εξής για το Δελτίο Αξιολόγησης:

«Το νέο "Δελτίο Αξιολόγησης Απόδοσης" προέκυψε μετά από διαβούλευση με ομάδες όλως των ιεραρχικών επιπέδων καθώς και με το Σύλλογο των Εργαζομένων».

Για το ίδιο θέμα αντίθετα, ο Σύλλογος κατηγορεί τη Διοίκηση της τράπεζας ότι η τελευταία έχει επιβάλλει ατομικούς στόχους στο Δίκτυο και μάλιστα "...χωρίς να έχει προηγηθεί ενημέρωση και διαβούλευση με τη Διοίκηση της συνδικαλιστικής μας οργάνωσης... (sic)".

Αυτό που δε καταλάβαμε εμείς είναι άλλο. Οι παρατάξεις ΔΗΣΥΕ και ΔΑΚΕ που συμφώνησαν και ψήφισαν το νέο σύστημα αξιολόγησης ήξεραν ή δεν ήξεραν ότι όλη η φιλοσοφία του συστήματος αφορά στη στοχοθεσία.

Και αν δεν ήξεραν τότε τι υπέγραψαν;

ΤΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΔΙΚΑ ΣΑΣ!

**ΠΟΛΥ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΣΤΟ ΦΥΛΛΑΔΙΟ ΜΑΣ
«Ατομική στοχοθεσία παράνομη και απάνθρωπη»,
έκδοση ΕΑΣ 2009 και στο www.easp.gr**





S.O.S για το Ελληνικό!

Τις τελευταίες μέρες, περισσότερο από ποτέ, ακούμε από τους πολιτικούς και τους δημοσιογράφους ότι η χώρα μας ανήκει στην Ευρώπη και πρέπει να κάνουμε τεράστιες, κατά πολλούς απάνθρωπες, θυσίες προκειμένου να παραμείνουμε ενταγμένοι στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Οι προσαγές των εταιρών δεν εξαντλούνται βέβαια μόνο στα δημοσιονομικά μέτρα, αλλά εξαπλώνονται σε θεσμικά θέματα, στη γενικότερη λειτουργία του κράτους και προσεχώς σε συνταγματικές μεταρρυθμίσεις!!! Αυτό όμως που σίγουρα δεν ακούσαμε και δεν πρόκειται να ακούσουμε, είναι οι περιβαλλοντικές τους ευαισθησίες. Είναι επίσης δεδομένο ότι οι κυβερνήτες, πρώην και επόμενοι, ενδιαφέρονται μόνο για τη βελτίωση των οικονομικών δεικτών και δεν προτίθενται να "θυσιάσουν" χρήμα για τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης των πολιτών. Η ευρωπαϊκή μας ολοκλήρωση καταλήγει τελικά να είναι μόνο ο εναρμονισμός στον πληθωρισμό, το δημόσιο χρέος και το νόμισμα. Εκεί δηλαδή εξαντλείται ο ευρωπαϊκός μας αυτοπροσδιορισμός; Αν όμως είναι κάτι που ζηλεύουμε στις δυτικές χώρες όταν τις επισκεπτόμαστε, **είναι οι αμέτρητοι και τεράστιοι χώροι πράσινου και αθλητικών εγκαταστάσεων.**

Κι όμως, μέσα στην τόσο άτακτα δομημένη Αθήνα, στην Αθήνα των 2-2,5 μ2 πρασίνου/κάτοικο, έχουμε μια μοναδική ευκαιρία στο Ελληνικό να εγκαταστήσουμε ένα μητροπολιτικό πάρκο, πνεύμονα πρασίνου, που θα εξασφαλίζει πρόσβαση στις ακτές του Σαρωνικού, θα προάγει την περιβαλλοντική εκπαίδευση και θα ενώνεται με τις εγκαταστάσεις του Αγίου Κοσμά σε ένα Παν-



αττικό κέντρο ελεύθερης άθλησης για όλους. Η ευκαιρία αυτή ακούει στο όνομα Ελληνικό. Πρόκειται για ευκαιρία μοναδική, γιατί απλούστατα **δεν υπάρχει άλλος τέτοιος χώρος στην Αθήνα.** Υπάρχουν δε επιστημονικές μελέτες που αποδεικνύουν την αναγκαιότητα, μειώνουν το κόστος κατασκευής και προτείνουν σοβαρές χρήσεις.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που κατατέθηκαν στη Βουλή των Ελλήνων τον Νοέμβριο του 2010, και εάν υπήρχε χρηστή διαχείριση των συμβατικών υποχρεώσεων επί των ολυμπιακών εγκαταστάσεων του Ελληνικού και του Αγίου Κοσμά, δηλαδή εάν εισπράττονταν κανονικά τα μισθώματα από το 2005 έως σήμερα, θα μπορούσε να κατασκευαστούν 2-3 πάρκα στο μέγεθος του Ελληνικού. Επιπρόσθετα, εάν το Ελληνικό Δημόσιο αξιοποιούσε τα έσοδα ως εθνική χρηματοδότηση από το ΕΣΠΑ για το περιβάλλον με συγχρηματοδότηση από την Ε.Ε., τα κονδύλια που θα προέκυπταν για

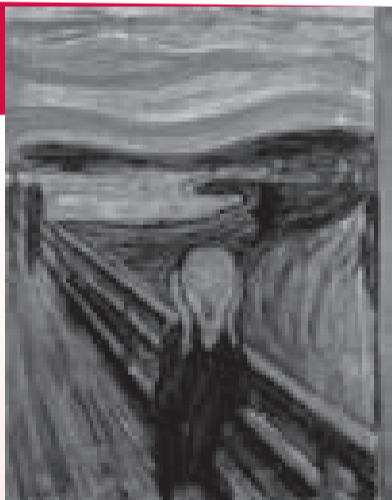
τις πράσινες και αστικές αναπλάσεις της Αθήνας θα ανέρχονται στο ύψος του 1 δις €*. Αντίθετα, από το πρόγραμμα πώλησης τμημάτων ή του συνόλου του χώρου η είσπραξη χρημάτων είναι ευκαιριακή. Μπορεί να μας "σώσει" για λίγο, αλλά, ούτως ή άλλως, δεν είναι αυτό που χρειάζεται η ελληνική οικονομία για να ορθοποδήσει. Το πάρκο όμως θα είναι εκεί για πάντα. Μπορεί εμείς να μην το προλάβουμε ολόκληρο, καθώς χρειάζονται πάνω από 20 χρόνια για να ολοκληρωθεί τέτοιο έργο, αλλά επιτέλους μήπως ήρθε η ώρα να σκεφτούμε τις επόμενες γενιές στα αλήθεια;

Όλοι καταριόμαστε τις προηγούμενες γενιές για την τσιμεντούπολη που μας κληρονόμησαν, **αλλά δε μαχόμαστε για την αλλαγή αυτής της νοοτροπίας ούτε σχεδιάζουμε μελλοντικά.** Εφευρίσκουμε επιχειρήματα για να κάνουμε τα ίδια λάθη. Και μετά θα λέμε "Κοίτα τους γερμανούς τι ωραίο πάρκο που έκαναν το αεροδρόμιο Tempelhof. Εμείς είμαστε ανίκανοι." Ε, όχι λοιπόν...δεν είναι θέμα ικανότητας, αλλά υπευθυνότητας. Και αν δεν την έχουν οι εκλεγμένοι μας αντιπρόσωποι, ας την επιδείξουμε εμείς την ώρα που θα μας ζητάνε ψήφο, την ώρα που θα μας μιλάνε για δήθεν ευρωπαϊκή Ελλάδα και κυρίως την ώρα που θα μπουν μέσα οι μπουλντόζες να χτίσουν τα νέα τείχη του αίσχους-τα καζίνο με ιδιωτική παραλία.

Το Ελληνικό ας γίνει τότε Κερατέα. Για τα παιδιά μας ρε γαμώτο.

Ελευθερία Παπασύρου
Κατάστημα Κερατέας 433

* Βασικές Αρχές σχεδιασμού Μητροπολιτικού Πάρκου Πρασίνου στο Πρώην αεροδρόμιο Ελληνικού - Ερευνητικό πρόγραμμα Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και ΤΕΔΚΝΑ για τους Δήμους Αλίμου, Αργυρούπολης, Γλυφάδας και Ελληνικού.



Μεγαλοϊδιοκτησιακό τέρας και φοβική κοινωνία

...Η κοινωνία έχει σήμερα αυτή τη μορφή γιατί οι άνθρωποι, από πολλούς αιώνες, συγκρούονται μεταξύ τους. Οι άνθρωποι δεν εκμεταλλεύτηκαν τα πλεονεκτήματα που θα μπορούσαν να έχουν όλοι από τη συνεργασία και την αλληλεγγύη τους. Ο καθένας έβλεπε στο πρόσωπο του γείτονα (με εξαιρέσεις τα μέλη της οικογένειάς του), έναν αντίζηλο κι έναν εχθρό. Προσπάθησαν να αποκτίσουν ο καθένας για τον εαυτό του όσο μπορούσαν περισσότερο αγαθά και δε νοιάζονταν για τα συμφέροντα των άλλων.

Σ' αυτή τη σύγκρουση φυσικά έμελλε να νικήσουν οι πιο δυνατοί κι οι πιο τυχεροί που, στη συνέχεια, εκμεταλλεύτηκαν και καταπίεσαν με διάφορους

τρόπους τους νικημένους.

Όσο ο άνθρωπος δεν ήταν ικανός να παράγει πιο πολλά από τα απολύτως απαραίτητα για την επιβίωσή του, οι νικητές δεν μπορούσαν να κάνουν τίποτα άλλο από το να καταδιώκουν και να σφάζουν τους νικημένους και να παίρνουν στα χέρια τους τα συγκεντρωμένα τρόφιμα.

Στη συνέχεια, όταν με την ανακάλυψη της κτηνοτροφίας και της γεωργίας ένας άνθρωπος μπορούσε να παράγει περισσότερα απ' όσα του χρειαζόνταν για να ζήσει, οι νικητές έκριναν σκοπιμότερο να υποδουλώνουν τους νικημένους και να τους βάλουν να δουλεύουν για λογαριασμό τους.

Αργότερα οι νικητές θεώρησαν πιο αποτελεσματικό, πλεονεκτικό και πιο σίγουρο το να εκμεταλλεύονται τη δουλειά των άλλων με τρόπο διαφορετικό: κρατούσαν στα χέρια τους την αποκλειστική ιδιοκτησία της γης και όλων των εργαλείων της δουλειάς και παραχώρησαν μια φαινομενική ελευθερία στους απόκληρους.

Οι απόκληροι, μην έχοντας πια τα μέσα για να ζήσουν, υποχρεώθηκαν να καταφύγουν στους ιδιοκτήτες και να

δουλεύουν για λογαριασμό τους κάτω από τις συνθήκες που τους επέβαλαν οι ιδιοκτήτες.

Έτσι σιγά σιγά μέσα από μια σειρά συγκρούσεις κάθε λογής, εισβολές, πολέμους, ξεσηκωμούς, καταστολές, παραχωρήσεις που δίνονται και παίρνονταν πάλι πίσω, συνένωση των νικημένων για να υπερασπίσουν τον εαυτό τους και των νικητών για να τους χτυπήσουν, φτάσαμε στην τωρινή κατάσταση της κοινωνίας όπου μερικοί άνθρωποι κατέχουν κληρονομικά τη γη κι όλο τον κοινωνικό πλούτο, ενώ η μεγάλη μάζα των ανθρώπων, μην κατέχοντας τίποτα, χτυπιέται και καταπιέζεται από μια χούφτα ιδιοκτητών.

Στα παραπάνω οφείλεται η **δυστυχία των εργαζομένων γενικά κι όλα τα δεινά που απορρέουν απ' αυτή: άγνοια, εγκλήματα, πορνεία, σωματική εξαθλίωση, ηθική φαυλότητα, πρόωπος θάνατος.** Σε τούτα οφείλεται κι η συγκρότηση μιας ιδιαίτερης τάξης, της κυβέρνησης, που εφοδιασμένη με τα υλικά μέσα καταστολής έχει για αποστολή της τη νομιμοποίηση της κατάστασης των ιδιοκτητών και την υπεράσπισή τους από τις διεκδικήσεις των εργαζομέ-

νων. Χρησιμοποιεί στη συνέχεια τη δύναμη που κατέχει για να σφετεριστεί τα προνόμια και να υποτάξει, αν μπορέσει, αποκτώντας την υπεροχή ακόμη και την τάξη των ιδιοκτητών.

Σε αυτά οφείλεται κι ο σχηματισμός μιας άλλης ιδιαίτερης τάξης, του κληρού, που με μια σειρά παραμύθια για το δήθεν θέλημα του θεού, για τη μέλλουσα ζωή κλπ., προσπαθεί να κάνει τους καταπιεζόμενους να υποταχθούν υπάκουα στην καταπίεση και στην κυβέρνηση, στα συμφέροντα των ιδιοκτητών και στα δικά τους.

Σε τούτα οφείλεται κι η **διαμόρφωση μιας «επίσημης» επιστήμης που είναι, όταν μελετά όλα όσα μπορούν να εξυπηρετήσουν τα συμφέροντα των κυρίαρχων, η άρνηση της αληθινής επιστήμης.** Σε τούτα οφείλεται και το μίσος ανάμεσα στους λαούς, οι πόλεμοι κι η ένοπλη ειρήνη που είναι πιο καταστροφική από τους ίδιους τους πολέμους. Σε τούτα οφείλεται κι η μετατροπή του έρωτα σε ποταπό εμπόρευμα. Σε τούτα οφείλεται και το μίσος που σιγοβράζει, η εχθρότητα, η καχυποψία, η ανασφάλεια κι ο φόβος που διακατέχουν τους ανθρώπους.

Γνωρίζατε ότι:



* Η λέξη **audio** προέρχεται από την αρχαία ελληνική λέξη **αυδή=φωνή** (εξ ου και **άναυδος**, λέξη που χρησιμοποιούμε και σήμερα). Η λέξη αυτή μάλιστα συναντάται από τα ομηρικά έπη... Το θέμα **αυδ-** λατινοποιήθηκε και έγινε **aud-** και απλά προστέθηκε και η κοινή για ρήματα λατινική κατάληξη **-io**.

* **move** = «**αμοίβου**» που σήμαινε κουνήσου

* η λέξη **boss** προέρχεται από το αρχαιοελληνικό **πόσις** που σήμαινε, «ο αφέντης τους σπιτιού».

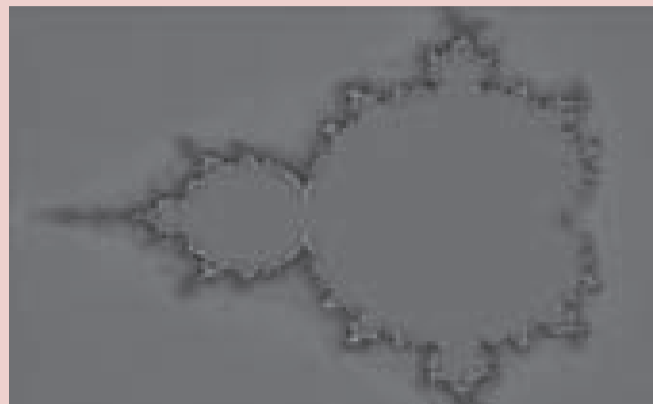
* Η λέξη **μπράτσο** αποτελεί αντιδάνειο. Προέρχεται από την ιταλική λέξη **braccio**, που με τη σειρά του ετυμολογείται από το λατινικό **brachium**. Αν προσέξετε όμως, η λατινική λέξη **brachium** είναι καθαρή μεταγραφή του ελληνικού **βραχίων** (το μέρος του χεριού από τον "καρπό" μέχρι τον "πήχη").

* Το ελλην. **επίσκοπος** είναι η λέξη απ' όπου προήλθε το αγγλ. **bishop** «επίσκοπος», μέσω του όψιμου λατινικού **episcopus**, απ' όπου το αρχ. αγγλικό **bisceop** και το μεσαιωνικό αγγλικό **bishop** που προηγήθηκαν του νεότερου αγγλικού **bishop**.

ΕΡΜΗΣ

BENOIT MANDELBROT, ΕΝΑΣ ΑΙΡΕΤΙΚΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΑΣ

Mandelbrot set



Στις 14 Οκτωβρίου 2011 συμπληρώθηκε ένας χρόνος από τον θάνατο του μαθηματικού Benoit Mandelbrot. Ήταν εβραϊκής καταγωγής, γεννήθηκε στην Βαρσοβία το 1924 και επινόησε τη γεωμετρία των fractal (από το λατινικό fractum = σπασμένο). Έγραψε το "The Fractal Geometry of Nature" και το Mandelbrot set (εικόνα) τυπώθηκε σε εκατομμύρια μπλουζάκια και αφίσες. Οι ιδέες του έγιναν αποδεκτές και πολλές βρήκαν εφαρμογή στη θεωρία του χάους, μια προσπάθεια της επιστήμης να εξηγήσει την φύση και να καταλάβει την φαινομενική αταξία και τυχαιότητα του σύμπαντος.

Τα φράκταλ είναι γεωμετρικά σχήματα τα οποία μπορούν να διασπασθούν σε μικρότερα κομμάτια που το καθένα είναι όμοιο με τον εαυτό του. Αυτοομοια, όμοια προς εαυτόν σχήματα. Στη φύση παρατηρούνται παντού, π.χ. **Οι ίνες στα φύλλα** ενός δένδρου μοιάζουν με το κλωναράκι που τα φέρει, το κλωναράκι με το κλαδί, το κλαδί με το δένδρο κ.ο.κ. Κοινωνικά θα μπορούσαμε να θεωρήσουμε ότι οι σχέσεις που αναπτύσσονται ή διέπουν μια κοινωνική ομάδα είναι αναλογικά όμοιες με ένα υπερσύνολο αυτής της ομάδας (π.χ. οικογένεια, σχολείο, κοινωνία κ.λπ.).

Στην οικονομία τέλος, πολλοί ισχυρίζονται ότι η διακύμανση των μετοχών σε μια μέρα, η γραφική τους παράσταση δηλ., είναι όμοια με την διακύμανση του μήνα ή του έτους.

Ο Mandelbrot εκτός των άλλων ασχολήθηκε και με την οικονομία και την μελέτη του οικονομικού ρίσκου. Δίδαξε οικονομικά στο Χάρβαρντ και το 1962 διατύπωσε την άποψη ότι οι τιμές μιας μεταβλητής (ύψος, βάρος, μετοχές κ.λπ.) διακυμαίνονται πολύ εντονότερα απ' ότι προβλέπουν οι διάφορες θεωρίες. Διέτυψε επίσης τη θέση ότι τα διάφορα μαθηματικά μοντέλα που έχουν αναπτύξει τράπεζες και οίκοι αξιολόγησης (Goldman Sachs, Merrill Lynch, Moody's, Standard and Poor's κλπ) για την πρόβλεψη, την μέτρηση και την αντιμετώπιση του πιστωτικού κινδύνου βασίζονται στην συνάρτηση κανονικής κατανομής η οποία αδυνατεί να προβλέψει την συχνότητα εμφάνισης των ακραίων τιμών. Θεωρούσε δηλ ότι οι πραγματικές τιμές διακυμαίνονται πολύ πιο ατίθασα από ότι προβλέπει η κανονική κατανομή και η κωδωνοειδής καμπύλη του Gauss. Αυτό φαίνεται και από το γεγονός ότι τα διάφορα μοντέλα διαμόρφωσης του άριστου χαρτοφυλακίου βασίζονται στην υπόθεση ότι οι «παίκτες» στο χρηματιστήριο συμπεριφέρονται ως επενδυτές και ότι τους ενδιαφέρει κυρίως το μέσο χρηματιστηριακό κέρδος, ενώ στην πραγματικότητα εκείνο που μετράει περισσότερο είναι τα ακραία κέρδη και οι ακραίες ζημιές. Αυτό δηλ που λέγεται στην καθημερινότητα ότι το χρηματιστήριο δεν είναι επένδυση αλλά τζόγος που προσδοκά στο εύκολο κέρδος. Το 1966 ανέπτυξε ένα μαθηματικό μοντέλο το οποίο αποδείκνυε, πως οι μηχανισμοί της αγοράς παράγουν τιμές - φούσκες.

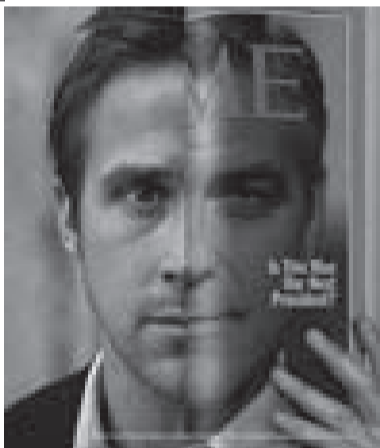
Σύμφωνα με τις υφιστάμενες θεωρίες οι οικονομικές κρίσεις, πτωχεύσεις κ.λπ., που έλαβαν χώρα στον πλανήτη τις τελευταίες δεκαετίες, πρέπει να εμφανίζονται κάθε εκατοντάδες χρόνια και όχι όλες μαζί, σχεδόν σε μια εικοσαετία όπως έγινε στην πραγματικότητα (Αμερική το 1987, Ρωσία το 1998, Λατινική Αμερική το 2000 - 2001, Ασία το 2000, Αμερική πάλι το 2008 και Ευρώπη το 2009)..

Οι αιρετικές του θέσεις (οι δικές του και πολλών άλλων) περί τυρβώδους αγοράς, περί αναποτελεσματικότητας των γραμμικών μοντέλων πρόβλεψης πιστωτικού κινδύνου, χρεοκοπιών κ.λπ. κατακρίθηκαν από πολλούς, θα μπορούσαν όμως να αποτελέσουν μια επιστημονικά τεκμηριωμένη προσέγγιση της πολιτικής άποψης ότι οι αγορές δεν μπορούν να αυτορυθμιστούν και ότι κρίσεις του καπιταλισμού είναι δομικές και όχι λειτουργικές.

Δημήτρης Κοντοζής



ΑΙ ΕΙΔΟΙ ΤΟΥ ΜΑΡΤΙΟΥ



Ο αμερικανικός κινηματογράφος, παρά τον κυρίαρχο χολιγουντιανό χαρακτήρα του, τα τελευταία χρόνια απεικονίζει σε υψηλό βαθμό ευκρίνειας την κατάσταση που επικρατεί στην κοινωνία. Στη συγκεκριμένη περίπτωση, η ταινία διεισδύει στα άδυτα του κόσμου των αμερικανικών εκλογικών κύκλων και του πολιτικού συστήματος. Ανακαλύπτει έναν κόσμο τίγκα σε ίντριγκες, εκβιασμούς, ψεύτικα πάθη, κυνισμό, συναλλαγές και χτυπήματα κάτω από τη ζώνη. Ο Τζορτζ Κλόουνι, μοιλονότι είναι ο ίδιος μέλος του Δημοκρατικού Κόμματος των ΗΠΑ, ασκεί κριτική στο πολιτικό σύστημα και στο Δημοκρατικό Κόμμα εκφράζοντας τη διάχυτη διαμαρτυρία και οργή των πολιτών, που εσχάτως βρήκε διέξοδο με το κίνημα «Καταλάβετε την Wall Street» το οποίο διαδόθηκε τάχιστα με τη δημιουργία 1.200 επιτροπών παρόμοιου τύπου σε ισάριθμες πόλεις των ΗΠΑ. Στις 2 Νοεμβρίου δε, στην Καλιфорνέζικη πόλη Όκλαντ έγινε η πρώτη γενική απεργία εδώ και 46 χρόνια.

Η ταινία αφορά την προσωπική πορεία ενός κατώτερου στελέχους της ομάδας προεκλογικής εκστρατείας ενός κυβερνήτη που αποσκοπεί να πάρει το χρίσμα του Δημοκρατικού Κόμματος για τις επερχόμενες προεδρικές εκλογές. Στη μάχη αυτή έρχεται αντιμέτωπος με το επιτελείο της εκστρατείας ενός από τους συνυποψήφιους για το χρίσμα. Του στήνουν παγίδες είτε για να τον εξουδετερώσουν είτε για να τον εξαγοράσουν ή να αφήσουν να εννοηθεί κάτι τέτοιο, ώστε να κληνίσουν τον αντίπαλο. Μέσα από μια αγωνιώδη πορεία που περιλαμβάνει παρεξηγήσεις (σκόπιμες και μη), μανιπουλάτισες, διαρροές, προδοσίες, και λοιπές κυνικές πράξεις, το στέλεχος αυτό θα αναρριχηθεί στο ανώτερο πόστο της εκστρατείας έχοντας αφήσει πίσω του θύματα,

Σύμφωνα με το ρωμαϊκό ημερολόγιο «ειδοί» ήταν η 15η μέρα των μηνών Μαρτίου, Μαΐου, Ιουλίου και Οκτωβρίου. «Αι ειδοί του Μαρτίου» συγκεκριμένα έχουν μείνει στην ιστορία ως η μέρα δολοφονίας του Ιούλιου Καίσαρα, στις 15 Μαρτίου του 44 π.χ. Ο Καίσαρας μάλιστα είχε προειδοποιηθεί από έναν μάντη «να φοβάται τις ειδούς του Μαρτίου». Η μέρα έφθασε και ο Καίσαρας, οδεύοντας προς τη Σύγκλητο συνάντησε συμπτωματικά το μάντη. «Έφθασαν οι ειδοί» του είπε ο Καίσαρας ειρωνικά, εννοώντας ότι δεν του είχε συμβεί τίποτα κακό. «Ναι άλλα δεν πέρασαν» του απάντησε ο μάντης. Μπαίνοντας στη Σύγκλητο, ο Αρτεμίδωρος, ένας σοφιστής από την Κνίδα που έκανε παρέα με τον Βρούτο και ήξερε τι θα ακολουθήσει, προσπάθησε να δώσει στον Καίσαρα έναν κύλινδρο όπου είχε γράψει τα καθέκαστα. Όμως το πλήθος που περιστοιχίζει τον Καίσαρα δεν επέτρεψε στον Αρτεμίδωρο να του κοινοποιήσει τα σχέδια για τη δολοφονία του, κι έτσι η προφητεία βγήκε αληθινή. Επίσης, η φράση χρησιμοποιήθηκε από τον Σέξπιρ στη δική του μεταφορά του «Ιούλιου Καίσαρα» και επιλέχθηκε από το σκηνοθέτη της ταινίας για τον συσχετισμό θεάτρου και πολιτικής.

Σκηνοθεσία: Τζορτζ Κλόουνι. Σενάριο: Τζορτζ Κλόουνι, Γκραντ Χέσλοβ. Ηθοποιοί: Ράιαν Γκόσθλινγκ, Τζορτζ Κλόουνι, Φίλιπ Σίμουρ Χόφμαν, Πολ Τζιαμάτι, Ιβάν Ρέιτσελ Γουντ, Μαρίζα Τομέι, Τζέφρι Ράιτ. 101

tsakthan

ΕΚΤΟΣ#

ΔΙΚΤΥΟΥ#

ΘΑΥΜΑΣΤΕ ΦΡΑΣΕΟΛΟΓΙΑ «ΣΤΕΛΕΧΩΝ» ΣΤΟ ΚΥΝΗΓΙ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ: (από επιστολές στα lotus).

- Το μόνο comment που κάνω προς το παρόν είναι ότι είμαστε ΧΑΛΙΑ.
- Χίλια Συγχαρητήρια!
- Να επικοινωνήσετε το μήνυμα αυτό στους Διευθυντές.
- Μετά από αυτήν την αποτυχία να προσπαθήσουμε να ρεφάρουμε.
- Αρετή, Παναγιώτη, Ειρήνη σκίσατε...
- Σας θέλω να είσαστε πρώτοι. Να σκίζετε. Η νίκη είναι δική μας.
- Γιάννη και Δημήτρη για λίγο δεν προλάβετε. Ανεβάστε στροφές.
- Μαρία αυτή τη φορά δεν τα πήγες καλά. Συμβαίνει κάτι ή είναι περιστασιακό;

όταν...

Όταν τα λεγόμενα ανώτερα στελέχη, απευθύνονται εγγράφως -μέσω των lotus- στους εργαζόμενους και τους προσφωνούν με τα μικρά τους ονόματα, (μπράβο Θανάση, συνέχισε Ελένη, συγχαρητήρια Γιώργο, Ματίνα το πάλεψες αλλά δεν το κατάφερες κλπ. κλπ.).

Όταν αυτά τα λεγόμενα ανώτερα στελέχη αποκαλούν τους εργαζόμενους συνεργάτες τους.

Όταν... τους τηλεφωνούν σχεδόν καθημερινά για το πώς πάνε οι στόχοι... κλπ. κλπ.

Όταν τους γράφουν παροιμίες, παραβολές, ιστορίες, παραμύθια ανέκδοτα και μερικές φορές και αστειάκια, έ! τότε, κάποιο λάκκο έχει η φάβα.

ΠΑΝΤΟΥ ΣΠΑΤΑΛΕΣ...



Τις σπατάλες που κάνει το marketing ποιος τις ελέγχει; γιατί στέλνουν διαφημιστικό υλικό για επιχειρηματικά προϊόντα στα Καταστήματα τύπου Δ που, ως γνωστόν, δεν έχουν Τμήμα Επιχειρήσεων;;; (και φυσικά πετούν αυτά τα φυλλάδια) - και από την άλλη, γιατί δεν μπορούν να βγάλουν έγκαιρα

τα φυλλάδια των προϊόντων; - πολλές φορές φτάνουν στα Καταστήματα όταν κοντεύει να τελειώσει η καμπάνια! και ποτέ δεν έχουν φτάσει πριν αυτή αρχίσει!!!

...ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΙΣΤΟΡΙΕΣ

Γιατί η Διοίκηση προτιμά να πουλά ιδιότητα ακίνητα την ίδια στιγμή που δαπανά εκατομμύρια ευρώ σε ανακαινίσεις κτιρίων τρίτων;

ΤΕΦΑΡΙΚΙΑ

Κάτι Διευθυντές που έφεραν από τον "ανταγωνισμό" τους έψαξαν πολύ; Έχουν πάρει είδηση οι Γάλλοι ότι τα "στελέχη" τους κάνουν μαγκιές του τύπου: "δεν θα σου δώσω άδεια αν δεν πιάσεις το στόχο" ή "δεν σου δίνω ολιγόωρη να φύγεις για λόγους υγείας γιατί έχουμε πολλή δουλειά στο Κατάστημα". Εκτός αν νομίζουν ότι ανεβαίνει η παραγωγικότητα του υπαλλήλου όταν έχει κακή ψυχολογική διάθεση, όταν τον πνίγει το δίκιο του και η οργή για την αδικία που υφίσταται; Εν κατακλείδι, θα τους "μαζέψει" κανένας ή ψήνονται για καμιά ξεγυρισμένη καταγγελία να τρέχουν και να μη φτάνουν;

ΓΑΡΓΑΡΑ NO 1

Τι μάθαμε ; - ότι Διευθύντρια επαρχιακού Καταστήματος έκανε γαργάρα την απαίτησή της να της δίνει κάθε συ-

νάδελφος το μεσημέρι χαρτί με την ατομική του παραγωγή - αυτό έγινε μετά από έντονη γραπτή διαμαρτυρία συναδέλφου προς το σύλλογο.

ΓΑΡΓΑΡΑ NO 2

Την επιστολή - διαμαρτυρία της συναδέλφου, αντί ο σύλλογος να την κάνει σημαία σε όλα τα μέλη του, μια που το παίζει και κατά των ατομικών στόχων, το έκανε και αυτός γαργάρα!!!

υποσημείωση: το ίδιο έχει κάνει και με άλλων συναδέλφων τις επιστολές.

ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ

Εργαζόμενοι 2 ταχυτήτων; Άλλοι δεν έχουν δουλειά να κάνουν και περιφέρονται ασκόπως σε διαδρόμους και γραφεία και άλλοι π.χ. tellers/sellers, όχι μόνο διάλειμμα δεν μπορούν να κάνουν αλλά πολλές φορές ούτε τουαλέτα δεν προλαβαίνουν να πάνε - αλήθεια, πόσοι συνάδελφοι ξέρουν ότι το διάλειμμα είναι κατοχυρωμένο δικαίωμά τους;

ΑΠΟΡΙΕΣ

Γιατί, ενώ σε κάποιες Διευθύνσεις η καθαριότητα γίνεται από προσωπικό της Τράπεζας, στα Καταστήματα στέλνουν διάφορους ταλαιπωρους, ανειδίκευτους, προφανώς κακοπληρωμένους Βούλγαρους / Πολωνούς / Ρουμάνους / Αλβανούς από αμφιβόλου ποιότητας και αξιοπιστίας συνεργεία; -τα γραφεία των στελεχών αξίζουν διαφορετικής αντιμετώπισης από αυτά των ασήμαντων υπαλλήλων του Δικτύου;- και με την ευκαιρία, ποιος αλήθεια υπογράφει τις συμβάσεις με τα συνεργεία; - υπάρχει κάποιος που τον ελέγχει;

ΘΑ ΓΙΝΟΥΜΕ FRANCE TELECOM;

(γνωστή για τις συνεχείς αυτοκτονίες υπαλλήλων της)



Οι γιατροί εργασίας της Τράπεζας μας λένε ότι η κατανάλωση αγχολυτικών και ψυχοφαρμάκων έχει εκτοξευθεί - τι έχει σκοπό να κάνει η Τράπεζα γι αυτό; -να την αυξήσει κι άλλο εξαθλι-

ώνοντάς μας και μισθολογικά;

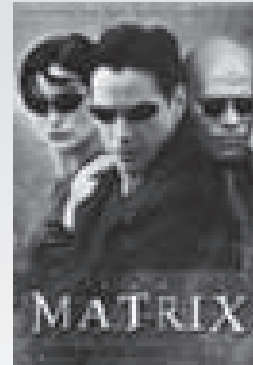
COPY BANK

Η Euro bank έπεσε έξω παρ όλο που έδινε χαμηλούς μισθούς, δεν πλήρωνε υπερωρίες (έκρυβε τους υπαλλήλους στις τουαλέτες για να μην τους βρει η Επιθεώρηση Εργασίας), ασκούσε τρομοκρατία και ψυχολογική πίεση στο προσωπικό, έκανε αυθαίρετες απολύσεις κλπ - η Εμπροικί-CA επομένως γιατί προσπαθεί να της μοιάσει; Δε λέμε, στην αντιγραφή είστε καλοί.....!!!

ΠΟΙΟΣ ΕΙΣΑΙ ΤΕΛΙΚΑ; ή αλλιώς

Η ΖΩΗ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΧΟΛΥΓΟΥΝΤ

Δεν είσαι ήρωας του γουορκραφτ που θα κερδίσεις τη ζωή πολεμώντας δαίμονες σε ένα κουτί εικονικής πραγματικότητας. Δεν είσαι ο χακεράς που θα σπάσει το σύστημα υπολογιστών «μέδουσα» στο sword fish με τον Τραβόλτα να σου προσφέρει εκατομμύρια για αντάλλαγμα μια φεράρι και 25 γλάστρες να σου χαϊδεύουν τα.... αυτιά. Δεν είσαι το κοράκι που θα βγει από το τάφο και με ένα γαμάτο ντύσιμο θα δέχεται τις σφαίρες στο θεϊκό κορμί σου και θα γελάς σαρδόνια. Δεν είσαι



ο άρχοντας των δαχτυλιδιών που θα σε πάρουν οι αετοί του γκάνταλφ στην αγκαλιά τους μόλις θα έχεις σώσει το πλανήτη πετώντας το δαχτυλίδι στο βουνό του χαμού. Δεν είσαι ο μπλειντ ούτε ο μεταλλαγμένος χμπα που θα νικήσεις τους magnito που μπαίνουν στο δρόμο σου.

Δυστυχώς δεν ζούμε νέα σενάρια συνομοσπολογικού τύπου όπου θα είμαστε οι γοητευτικά ονειροπαρμένοι πράκτορες που θα τα νικάμε όλα παίρνοντας ένα χάπι και με ένα σουπερ διαστημόπλοιο θα νικήσουμε τα άλιεν και θα σηκώσουμε ψηλά τα αυτοσχέδια όπλα μας ντυμένοι με στολές mad max.

ΑΥΤΑ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΧΟΛΥΓΟΥΝΤ...

Δυστυχώς δεν ζούμε σε ένα μάτριξ όπου δρακονιανοί έχουν μυστικά κατακτήσει το πλανήτη χωρίς να τους πάρουμε χαμπάρι. Αντίθετα ζούμε σε μια σκληρή πραγματικότητα όπου μια χούφτα εκμεταλλευτών καταδυναστεύει τις ζωές μας. Και αυτοί είναι άνθρωποι...λίγο-πολύ κοινότυποι, ίσως κοιλιόδουλοι, σίγουρα ατομιστές, κλασσικά αδιάφοροι προς τον πλησίον, άπληστοι και αχόρταγοι που ζουν, υπάρχουν και μεγαλώνουν μέσα από τη δική μας εκμετάλλευση. Και εσύ και εγώ και όλοι μας για να επιβιώσουμε από τον σκληρό πόλεμο των εκμεταλλευτών πρέπει να το πάρουμε απόφαση:

Η ΖΩΗ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΧΟΛΥΓΟΥΝΤ...

Είναι αγώνας ενάντια στους εκμεταλλευτές της ζωής. Και για να νικήσει η ζωή πρέπει να ηττηθούν οι εκμεταλλευτές.

Η ΟΤΟΕ... ΠΑΕΙ ΘΕΑΤΡΟ



Διαβάζουμε από την ανακοίνωση της ΟΤΟΕ για τη συγκέντρωση στο θέατρο "ΒΡΕΤΑΝΙΑ" στις 18/10/2011: "Η χθεσινή μεγάλη συγκέντρωση των εργαζομένων στις τράπεζες έστειλε στην Κυβέρνηση

και στην Τρόικα, το μήνυμα της αποφασιστικότητας, της μαζικότητας και μπλα, μπλα ... που είναι αποφασισμένοι να δώσουν κλπ... οι τραπεζοϋπάλληλοι, ενάντια στην καταστρατήγηση των εργασιακών και ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων, της ισοπέδωσης των κατακτήσεων τους, (αμάν πια!) και της μείωσης των μισθών τους." **ΟΥΦ!!!** Για πολύ αγώνα μιλάμε οι δικοί σου...! Και μόνο που τους διαβάζεις κουράζεσαι. Ειδικά δε για το τελευταίο, αυτό ντε "της μείωσης των μισθών τους", μιλάμε ότι όταν το είδα... ησύχασα.

ΠΑΡΑΠΟΝΑ ΑΠΕΡΓΟΣΠΑΣΤΩΝ



Παράπονα έκαναν στο Help-desc κάποιοι... συνάδελφοι, γιατί την ημέρα της απεργίας, λέει, δεν σήκωνε τα τηλέφωνα κανένας (σ.σ. στο Help-desc).

Εμείς μια απορία έχουμε "συνάδελφοι". Δεν φτάνει που κρεμάτε τον αγώνα, από τον οποίο και εσείς θα επωφεληθείτε, παραπονιέστε κιόλας... και σε ποιον άραγε;

Ο Teller είπτε:



Όποιος αγωνίζεται δεν έχει καιρό να απειληστεί.